

INTRODUCCIÓN

Oportunidades de Empleo Verde en la Gestión de Residuos Sólidos Urbanos. La dificultad de resolver los problemas que la pobreza impone a los sectores más vulnerables de las ciudades periféricas, requiere una mirada transversal del fenómeno que permita comprender sus complejidades y contradicciones, formulando así Políticas de Estado integradoras, inclusivas y sostenibles.

OBJETIVO

Crear empleo. El desafío consiste en **reconfigurar una actividad existente, potencialmente rentable, socialmente imprescindible y productivamente viable en proveedora de empleo** para aquellas personas que actualmente se desempeñan en el rubro.

Permitiría que miles de familias salgan de situaciones de extrema pobreza.

A QUÉ LLAMAMOS EMPLEO VERDE?

Según la **Organización Internacional del Trabajo**, son aquellas tareas que, alcanzando los **estándares de trabajo decente**, en los sectores tradicionales, o en nuevos sectores emergentes, contribuyen a **preservar y restaurar el medio ambiente**.

Un enfoque que tiene el **potencial suficiente para ingresar al mundo de la economía formal** con la atención y acompañamiento necesarios por parte de ámbitos públicos, empresariales, laborales y académicos.

La sociedad contemporánea reclama estas transformaciones por su propio beneficio.

LA PROPUESTA

- Todos a repensar la logística.
- Adecuar procedimientos institucionales y normativa que victimiza al recuperador urbano.
- Constitución de una red de centros de recepción y acopio para el desarrollo una economía de escala.
- Soporte tecnológico para mejorar condiciones de comercialización.
- Fondo de capital para el trabajo. Cobertura socio laboral
- Creación de Agencia de Sustentabilidad Ambiental. Sistematización e institucionalización para el abordaje y la acción.
- Diseño de propuesta de financiamiento y sostén.
- Evaluación y control de gestión.



EL DESAFÍO

En un sistema que permanentemente excluye a los más vulnerables del mundo del trabajo:

¿Podemos aspirar a transformar la actividad de cirujeo/cartoneo, transporte y recolección de reciclables en empleo verde, digno e incluyente?

ARTICULACIONES Y ALIANZAS

Instituciones educativas conocen la iniciativa, con un rol de participación activo en algunas de sus líneas de acción. Universidades, empresas y organizaciones sociales.

Los tres niveles del Estado aportan desde sus organismos y dependencias para el fortalecimiento de la aplicación y expansión del concepto de EMPLEO VERDE.

RESULTADOS ESPERADOS

- **Acceso de miles de familias** relacionadas con actividades de Recuperación y Reciclaje de RSU **a los beneficios integrales de la Economía Formal**, Derechos laborales y previsionales Salud, Educación, integración a la vida social.
- La **producción local se fortalece** incorporando prácticas de Economía Circular.
- Mejora el paisaje urbano, calles y plazas limpias, libres de basura y circulación más segura.
- Eliminación de micro basurales.
- Se reducen causales de maltrato en animales de tiro.
- Vecinos, comerciantes y empresas separan sus residuos obligatoriamente.
- El municipio solo transporta y paga al CEAMSE por los RSU que no puedan ser aprovechados para ningún tipo de proceso.

CONCLUSIONES

La gestión de residuos sólidos urbanos (RSU) en el AMBA presenta un enorme potencial para la generación de empleo verde. El sector, al tiempo que aborda un problema ambiental crítico, ofrece una **vía para impulsar el desarrollo económico y social, promoviendo prácticas sostenibles y creando nuevas oportunidades laborales, promoviendo la reducción drástica de condiciones de pobreza extrema.**

TIF:

